

Progressão Funcional por Mérito (TAEs) - SEI

Informações gerais

Progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, a cada 18 meses de efetivo exercício, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação. A progressão por mérito profissional terá por base avaliação de desempenho, a ser realizada de acordo com as normas do IFSertãoPE.

O servidor que fizer jus à progressão por mérito profissional será posicionado no padrão de vencimento imediatamente subsequente, no mesmo nível de classificação e capacitação. A mudança de padrão de vencimento não acarretará mudança de nível de classificação e capacitação.

Na contagem do interstício para concessão de progressão por mérito profissional deverão ser descontados os períodos relativos aos seguintes afastamentos:

- a) Faltas não justificadas.
- b) Suspensão disciplinar, inclusive a preventiva, quando dela resultar pena mais grave que a de advertência.
- c) Licença sem remuneração.
- d) Licença para tratamento de saúde de pessoal da família do servidor, com remuneração, que exceder a 30 dias em período de 12 meses.
- e) o tempo de licença para tratamento da própria saúde que exceder os 24 meses a que se refere a alínea "b" do inciso VIII do art. 102 da Lei nº 8.112/90.
- f) Licença para desempenho de mandato classista.
- g) Licença para atividade política.
- h) Para exercício de mandato eletivo.

Requisitos

No caso de recém-admitido, ter completado 18 meses de efetivo exercício para obter a primeira progressão funcional. Para as demais progressões, interstício de 18 meses entre a progressão anterior e a imediatamente subsequente.

Obter resultado definido em programa de avaliação de desempenho do IFSertãoPE para progressão.

Procedimentos

O interessado na concessão da Progressão por Mérito deverá acessar o [Sistema Eletrônico de Informações \(SEI\)](#) e realizar a abertura do processo inserindo os documentos necessários. Mais informações sobre a utilização do SEI podem ser obtidas em [Manual do SEI](#).

Documentação

Requerimento geral;

Formulário de avaliação de desempenho, a ser preenchido e assinado pela chefia imediata do servidor;

Situação funcional das progressões anteriores, a ser anexada pelo Setor de Gestão de Pessoas da unidade de exercício do servidor;

Consulta de Afastamentos do servidor.

Fluxo do processo

Para conhecer o fluxo do processo de progressão por mérito no SEI, clique [aqui](#).

Para acessar o manual de utilização do SEI, [clique aqui](#).

Download do manual ([versão de 17/01/2023](#)).

Fundamentação legal

- [Lei nº 8.112/90 e alterações posteriores](#).

- Lei nº 11.091, de 12/01/2005 (DOU 13/01/2005) e alterações posteriores.
 - Decreto nº 5.824, de 29/06/2006 (DOU 30/06/2006).
 - Decreto nº 5.825, de 29/06/2006 (DOU 30/06/2006).
-

Revision #10

Created Tue, Mar 30, 2021 3:08 PM by [Karolina Gomes](#)

Updated Thu, Sep 12, 2024 7:55 PM by [Wyara da Silva do Espirito Santo](#)