

Afastamento do país

Informações gerais

Afastamento do servidor de suas atividades para estudo ou missão oficial no exterior, pelo prazo máximo de até 4 (quatro) anos. Findo o afastamento, somente decorrido igual período será permitida nova ausência. Na hipótese de viagem com a finalidade de aperfeiçoamento, o ocupante de cargo em comissão ou de função de confiança somente poderá afastar-se do País pelo período máximo de trinta dias. Quanto ao ônus, o afastamento do País poderá ser:

1. com ônus, mantida a remuneração, acrescida de bolsa ou auxílio de órgão público federal;
2. com ônus limitado, mantida apenas a remuneração;
3. sem ônus, com perda total da remuneração.

Requisitos

Não se aplica

Procedimentos

Servidor preenche requerimento geral e anexa a documentação solicitada, encaminhando o processo para análise e manifestação da Reitoria da instituição, que em caso de concordância emitirá a portaria autorizando o afastamento.

Em caso de cursos de pós-graduação stricto sensu deverá ser feita solicitação de acordo com as orientações internas relativas a matéria (ver tópico que trata deste tipo de afastamento).

Documentação

Carta de aceitação ou convite especial.

Compatibilidade do curso com o cargo exercido.

Interesse da Instituição no afastamento solicitado.

Ckecklist

Abrir Processo

Requerimento geral

Fluxo do processo

1. Servidor preenche requerimento geral, anexa documentação necessária e protocola o processo junto ao setor de gestão de pessoas da unidade de exercício;
2. Setor de gestão de pessoas envia o processo ao Gabinete da Reitoria;
3. Gabinete da Reitoria, recepciona o processo e analisa. Estando de acordo, emite a portaria autorizando o afastamento, caso não concorde, devolve o processo para ciência do requerente das razões do indeferimento.

Fluxo do Processo (Sistema SEI)

Nunca usou o SEI? Acesse o manual [clcando aqui](#).

“

Afastamento do País

Etapa	Responsável pela ação	Auxilia na ação	Procedimento	Documentos
-------	-----------------------	-----------------	--------------	------------

1	Servidor requisitante		<p>Abre o processo no SEI e anexa a documentação necessária.</p> <p>Obs: Caso o servidor se encontre afastado para pós-graduação, anexar a documentação no processo que originou o afastamento e observar o processo alternativo 1.</p> <p>Obs: Caso tenha solicitação de diárias e passagens, entrar em contato com o setor responsável.</p>	<p>*Requerimento Geral [DGP_Requerimento_</p> <p>*Carta de aceitação ou convite especial [Documento externo]</p> <p>*Documentos que contenham informações acerca do curso/evento/missão. [Documento externo]</p> <p>*Em caso de ação de desenvolvimento, anexar: Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP do ano em curso. Deve constar no documento a ação pretendida pelo servidor. O documento pode ser acessado no link: https://ifsertaope.edu.br/de-pessoas/desenvolvimento-de-pessoas/ [Documento externo]</p>
2	Chefia imediata		<p>Análise e parecer quanto à oportunidade do afastamento e a relevância da ação de desenvolvimento pretendida, ausência do servidor no período solicitado e reposição de aulas, se for o caso.</p>	<p>*Despacho da chefia imediata [Despacho_Chefia_Im</p>
3	DG, no caso de campus		<p>Análise e parecer quanto ao deferimento/indeferimento da solicitação.</p>	<p>* Despacho de encaminhamento [Despacho IFSertãoPE]</p>

4	Pró-Reitor ou Diretor Sistêmico, no caso de Reitoria		Análise e parecer quanto ao deferimento/indeferimento da solicitação.	* Despacho de encaminhamento [Despacho IF Sertão PE]
5	CGDP, no caso de Reitoria CGP, no caso de campus		Conferência dos documentos e envio do processo à CLNP para emissão de Nota Técnica.	* Despacho de encaminhamento [Despacho IF Sertão PE]
6	CLNP		Emissão de Nota Técnica e envio à DEXEC	*Nota Técnica de afastamento do País [Documento SEI: CLNP Modelo de Nota Técnica IF Sertão PE]
7	DEXEC		Elaboração de Portaria	* Portaria [Documento externo]
8	CLNP		Publicação da Portaria no DOU	* Portaria [Documento externo]
9	CGDP		Lançamento no SIGEPE afastamento.	* Lançamento no SIGEPE afastamento. [Documento externo] *Apresentar documento/certificado comprobatório de participação na ação de desenvolvimento. Em caso de missão no exterior, apresentar Relatório. [Documento externo]
10	DEAP		Encaminhar para AFD	* Lançamento no AFD (Assentamento Funcional Digital).

Processo Alternativo 1 (exclusivamente para servidores em afastamento para pós-graduação)

Etapa	Responsável pela ação	Auxilia na ação	Procedimento	Documentos
1	Servidor requisitante		<p>Reabre o processo no SEI de afastamento para pós-graduação stricto sensu e anexa a documentação necessária</p> <p>Obs: Caso tenha solicitação de diárias e passagens, entrar em contato com o setor responsável.</p>	<p>*Requerimento Geral [DGP_Requerimento_</p> <p>*Carta de aceitação ou convite especial [Documento externo]</p> <p>*Documentos que contenham informações acerca do curso/evento/missão. [Documento externo]</p>
2	CGP, no caso de campus		Conferência dos documentos e envio à CGDP	* Despacho de encaminhamento [Despacho IFSertãoPE]
3	CGDP		Envia processo à Diretoria Executiva para emissão de Portaria	* Despacho de encaminhamento [Despacho IFSertãoPE]
4	DEXEC		Elaboração de Portaria	* Portaria [Documento externo]
5	CLNP		Publicação da Portaria no DOU	* Portaria [Documento externo]

6	CGDP		Lançamento no SIGEPE afastamento.	* Lançamento no SIGEPE afastamento. [Documento externo] *Apresentar documento/certificado comprobatório de participação na ação de desenvolvimento. [Documento externo]
---	------	--	-----------------------------------	--

Fundamentação legal

- Lei nº 8.112, de 11.12.1990 - Art. 95.
- Decreto nº 201, de 26.08.1991.
- **Decreto nº 1.387, de 07.02.95, alterado pelo Decreto nº 2.349, de 15.10.1997.**
- Decreto nº 91.800, de 18.10.1985, alterado pelo Decreto nº 2.915 de 30.12.1998.
- **Decreto nº 98.098, de 30.08.1989.**
- **Decreto nº 3.025, de 13.04.1999.**
- **Decreto nº 3.456, de 10.05.2000.**
- **Decreto nº 9.991 de 28.08.2019.**

Publicação do ato

Diário Oficial da União (D.O.U)

Mapa de Risco

Nº 01	
IDENTIFICAÇÃO: Afastamento do servidor do país sem autorização	
Probabilidade:	(x) Baixa () Média () Alta
Impacto:	() Baixo (x) Médio () Alto
Gerenciamento do risco:	Riscos podem ser aceitos, com monitoramento
Id	Dano
1.	Prejuízos as atividades desenvolvidas pelo servidor e impacto nos objetivos da instituição.
Id	Ação Preventiva

1.	Orientar os servidores quanto a necessidade de autorização específica para afastamentos do país
Id	Ação de Contingência
1.	Abertura do processo administrativo disciplinar.

Revision #4
Created Thu, Sep 17, 2020 4:47 PM
Updated Fri, May 3, 2024 9:15 PM by [Isadora Miranda Gusmao Nunes](#)